



รายงานผล

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลความก้าวหน้า
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่างได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีรายละเอียดดังนี้

การดำเนินการตามนโยบาย

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) และเปิดกลุ่มงานการเงินและบัญชี, กลุ่มงานบริหารงานคลัง โดยได้ดำเนินการ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อขอحددตำแหน่งสายวิชาการ ๑ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และสายทั่วไป ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ โดยได้ดำเนินการ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ๓. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔.จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง (แทนตำแหน่งว่างเนื่องจากโอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแทนตำแหน่งว่างกรณีเกษียณอายุ) โดยได้รับโอน(ย้าย) ผู้อำนวยการกองคลังระดับต้น จาก อบต.หนองหอย อำเภอ พระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น อบต.ท่าอ่างเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สายงานวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน โดยวิธีการรับโอน (ย้าย) จาก อบต.ด่านเกวียน อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา มาดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าอ่างเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สายงานทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ โดยวิธีการรับโอน(ย้าย) จาก ทต.ท่าเยี่ยม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน สังกัดกองคลัง อบต.ท่าอ่าง เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการและสายงานปฏิบัติที่ว่าง โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข และ เจ้าพนักงานธุรการ (อยู่ในระหว่างประชาสัมพันธ์ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง)	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖</p> <p>๒.ส่งบุคลากร สังกัด สำนักปลัด / กองคลัง / กองช่าง / กองการศึกษา / หน่วยตรวจสอบภายใน เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ตามสถาบันการฝึกอบรมต่างๆ ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ของสมาชิกสภาผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้นำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒- ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๔.จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๕๐,๓๕๒ บาท</p> <p>๒๘๖,๓๙๒ บาท</p> <p>๑๐,๘๖๐ บาท</p> <p>๒๐,๐๐๐ บาท</p>
๕.นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	<p>๑.จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p> <p>๒.ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด โดยดำเนินการในรูปแบบการ แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	<p>๑.จัดทำประมวลจริยธรรมและดำเนินการตามประมวล จริยธรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสา ประกาศข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลทำอย่างว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จัดตั้งศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส อบต.ทำอย่าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๓.จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ๔.จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๖.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่ง โดยดำเนิน โครงการ มาตรการ NO Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐,๘๖๐ บาท ๒๐,๐๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ
๗.การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑.จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒. ประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ทาง www.thaang.go.th ๓.ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์การ บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.กิจกรรม Big Cleaning Day ในสำนักงาน ๒.จัดให้มีมุมพักผ่อนและมุมกาแฟสำหรับพนักงาน ๓.จัดให้มีลานกีฬาในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง ๔.จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๖.จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐,๘๖๐ บาท ๒๐,๐๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค - เนื่องจาก อบต.ทำอ่างมึงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่กำหนดส่งผลให้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรอาจไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ งบประมาณด้านการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีไม่เพียงพอจึงเห็นควรมีการเพิ่มงบประมาณด้านการฝึกอบรม

นางสาวสีพลอย ประกอบผล ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ