

การพัฒนาคุณภาพชีวิต

****กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน

****การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงานรวมถึงการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน



หน้าต๋องมีเหล็กดัด



ประตูมีกุญแจล็อก



ถังดับเพลิง



มีตู้ยาชุดปฐม

ห้องน้ำสะอาดพร้อมใช้



มีมุมกาแฟ



มีบริการน้ำดื่ม



กำหนดพื้นที่
รับประทานอาหาร



มีการลานกีฬาและการเล่นกีฬาเพื่อส่งเสริมด้านสุขภาพและสร้างความสามัคคี



กิจกรรม ๕ ส เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย และ สะอาด เสริมสร้างความร่วมมือ ความสัมพันธ์อันดี ซึ่งจะนำไปสู่ประสิทธิภาพในการทำงาน ความปลอดภัยและคุณภาพของงาน

